



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»
(ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ)

Факультет корпоративной экономики и предпринимательства

**Характеристика
на студента, участника конкурса «Золотой фонд НГУЭУ»**

Характеристика выдана Симбиревой Ксении Алексеевне, 01 августа 1997г. рождения, зачислена на обучение в ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» в 2015 г. В настоящее время обучается на 4 курсе факультета корпоративной экономики и предпринимательства по направлению «Менеджмент», профилю «Управление человеческими ресурсами» по очной форме.

Академическая успеваемость студента:

- средний балл за все годы обучения (по зачетной книжке) – 4,9 балла;
- результаты защиты курсовых работ представлены в таблице 1.

Таблица 1- Результаты защиты курсовых работ

Курс обучения	Тема курсовой работы (проекта)	Оценка
1	Электронная коммерция и регулирование экономической деятельности в Интернете	Отлично
2	Совершенствование системы управления на примере фирмы	Отлично
2	Проблемы оценки эффективности капитальных вложений	Отлично
3	Трудовая мобильность: понятие, содержание, формы	Отлично
3	Проектирование мероприятий по повышению лояльности персонала	Отлично
4	Совершенствование методики оценки персонала при периодической аттестации	Отлично
4	Совершенствование нематериального стимулирования персонала в организации	Отлично

- результаты защиты практик:

Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков - оценка «отлично»;

Производственная практика – оценка «отлично».

У студента наблюдается активное, заинтересованное отношение к учебному процессу.

Результаты научной деятельности студента следующие:

- участие в олимпиадах:

VI Всероссийская студенческая олимпиада по экономике; Всероссийский уровень; Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А., 8 - 12 декабря 2017 г.

V Всероссийская олимпиада по управлению персоналом; Всероссийский уровень; Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А., 11 - 15 мая 2018 г.; лауреат 1 степени.

- участие в профессиональных конкурсах:

III международный конкурс квалификационных работ студентов и аспирантов (в рамках требований ФГОС) QUALITY EDUCATION -2017; Международный уровень.

Конкурс студенческих исследовательских работ 2017 года по кафедре экономики труда и управления персоналом (секция «Лучшая курсовая работа по экономике труда среди студентов 3 курса направления «Менеджмент»») с работой «Трудовая мобильность: понятие, содержание, формы»; Внутривузовский уровень; лауреат 1 степени.

Конкурс студенческих научных работ - 2018 в номинации «Лучшая курсовая работа студентов выпускного курса направления «Менеджмент»», на тему: «Совершенствование методики оценки персонала при периодической аттестации», науч. рук.- д-р, экон. наук, профессор Сотникова С.И.; Внутривузовский уровень; лауреат 1 степени

Конкурс студенческих научных работ-2018 в номинации «Лучшая самостоятельная работа студентов выпускного курса (РГР) направления» «Менеджмент», по дисциплине «Мотивация и стимулирование труда», науч. рук. - канд. экон. наук, доцент Михайлова Е.М.; Внутривузовский уровень; лауреат 2 степени.

-участие в конференциях:

Конференция на тему «Актуальные проблемы экономики и социологии труда» с докладом «Трудовая мобильность: понятие, содержание, формы»; Внутривузовский уровень; лауреат 2 степени.

Региональная научная студенческая конференция «Интеллектуальный потенциал Сибири» с докладом: «Проектирование мероприятий по повышению лояльности персонала АО «Россельхозбанк»»; Региональный уровень.

Всероссийская научная конференция молодых ученых «Наука. Технологии. Инновации» - НТИ-2018, 3 - 07 декабря 2018г.; Всероссийский уровень; лауреат 2 степени.

- публикации в научных изданиях представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Публикации в научных изданиях

Публикация научных статей:	Уровень публикации	Расшифровка
в научных журналах, включенных в РИНЦ	Всероссийский	Эффективность инфляционного таргетирования в России // СТУДЕНТ: НАУКА, ПРОФЕСИЯ, ЖИЗНЬ. Материалы III всероссийской студенческой научной конференции с международным участием. Часть 3(экономические науки) / Омский гос. ун-т путей сообщения. Омск, 2016. С. 233-237
	Всероссийский	Характеристика основных организационных структур управления предприятием // СТУДЕНТ: НАУКА, ПРОФЕСИЯ, ЖИЗНЬ. Материалы V всероссийской студенческой научной конференции с международным участием. Часть 3 (экономические науки) / Омский гос. ун-т путей сообщения. Омск, 2018. С. 14-19 .
	Всероссийский	Развитие трудовой мобильности в России // НАУКА МОЛОДАЯ: ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОМ. Сборник статей студентов и магистрантов. Под редакцией И.С. Бажутина. Новосибирск: НГУЭУ, 2018. С.299-303
	Всероссийский	Сравнительный анализ методик исследования влияния социально-психологического климата в коллективе на уровень мотивации труда в организации // НАУКА. ТЕХНОЛОГИИ. ИННОВАЦИИ. Сборник научных трудов в 9 ч. под ред. Гадюкиной А.В. Новосибирск: Изд-во: НГТУ, 2018. Часть 7. С.299-303
в сборниках материалов конференций	Региональный	Проектирование мероприятий по повышению лояльности персонала АО «Россельхозбанк» // Интеллектуальный потенциал Сибири: 26-я Региональная научная студенческая конференция (г. Новосибирск, 22-24 мая 2018 г.): сборник научных трудов: в 2 частях / Коллектив авторов. Новосибирск: Изд-во НГТУ, 2018. С. 89-90
	Международный	Анализ территориальной мобильности в России // Экономические науки. Современное состояние и перспективы развития: сборник статей VI Международной студенческой научно - практической конференции. Екатеринбург: Издательство «ИМПРУВ», 2017. С.119–124.
	Международный	Метод построения «дерева целей» как основной инструмент декомпозиции целей организации // Новая реальность: экономика, менеджмент, социальные коммуникации: материалы Международной научно-практической конференции (Новосибирск, 24–25 апреля 2018 г.): в 2 ч. / М-во образования и науки РФ, Новосиб. гос. пед. ун-т. Новосибирск: Изд-во НГПУ, 2018.С. 277 – 278.
	Международный	История возникновения и этапы развития электронной коммерции \ \ Экономика и общество: международный научно-практический журнал. № 1(4), 2018.
	Международный	Роль и значение лояльности персонала в управлении организацией // НАУЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ И ОТКРЫТИЯ СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЁЖИ: сборник статей V Международной научно-практической конференции. Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение». 2018. С.134 – 136.
	Международный	Понятие лояльности персонала и сущность его оценки // НАУЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ И ОТКРЫТИЯ СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЁЖИ: сборник статей V Международной научно-практической конференции. Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение». 2018. С.137 – 139
	Международный	Основные подходы к классификации трудовой мобильности // ПРОРЫВНЫЕ НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ КАК ДВИГАТЕЛЬ НАУКИ: сборник статей Международной научно-практической конференции (4 декабря 2018 г, г. Магнитогорск). В 3 ч. Ч. 1 / Уфа: ОМЕГА САЙНС, 2018.С.186 – 189.
	Международный	Системный подход к оценке персонала при периодической аттестации // ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ И ВЕДУЩИЕ МИРОВЫЕ НАУЧНЫЕ ЦЕНТРЫ: сборник статей Международной научно-практической конференции (26 февраля 2019 г, г. Челябинск). / в 2 ч. Ч. 1 / Уфа: ОМЕГА САЙНС, 2019.С.112 – 114.
	Международный	Оценка персонала при периодической аттестации как объект

		управления персоналом // ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ И ВЕДУЩИЕ МИРОВЫЕ НАУЧНЫЕ ЦЕНТРЫ: сборник статей Международной научно-практической конференции (26 февраля 2019 г, г. Челябинск). / в 2 ч. Ч. 1 / Уфа: ОМЕГА САЙНС, 2019.С.114 – 116.
	Международный	Формы нематериального стимулирования персонала // Инновационная наука в глобализующемся мире. Материалы VI Международной научно-практической конференции (15-16 марта). Уфа: НИЦ «Ника», 2019 г. С. 43 – 45.
	Международный	Классификация видов нематериального стимулирования персонала // Актуальные вопросы современной науки / Сборник статей по материалам XIX международной научно - практической конференции (14 марта 2019г., г. Томск). В 2 ч. Ч.1 / Уфа: Изд. Дендра, 2019. С.155 – 158.


Студент обладает следующими личными качествами:

- ответственность;
- пунктуальность;
- дисциплинированность;
- исполнительность;
- внимательность;
- аккуратность;
- неконфликтность.

Настоящая характеристика дана участнику конкурса личных достижений студентов «Золотой фонд НГУЭУ» для представления конкурсной комиссии

Заведующий кафедрой
Экономики труда и управления персоналом

09.04.19.


(дата) (подпись)

С.И.Сотникова